



# КОМІСІЯ З РЕГУЛЮВАННЯ АЗАРТНИХ ІГОР ТА ЛОТЕРЕЙ

## РІШЕННЯ

29.06.2021

Київ

№ 406

Про оголошення конкурсу на зайняття посади державної служби категорії «А» КРАІЛ

Відповідно до частини двадцять сьомої статті 7 Закону України «Про державне регулювання діяльності щодо організації та проведення азартних ігор», Закону України «Про державну службу», підпункту 1 пункту 2 розділу II «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України від 23.02.2021 № 1285-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів на зайняття посад державної служби та інших питань державної служби», абзацу 2 пункту 19 Положення про Комісію з регулювання азартних ігор та лотерей, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.09.2020 № 891 «Про Комісію з регулювання азартних ігор та лотерей» та Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 18.08.2017 № 648), Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей вирішила:

1. Оголосити конкурс на зайняття посади державної служби категорії «А» – керівника апарату Комісії з регулювання азартних ігор та лотерей.
2. Затвердити умови проведення конкурсу на зайняття посади, на яку оголошено конкурс, відповідно до пункту 1 цього рішення, що додаються.
3. В. о. керівника апарату КРАІЛ організувати розміщення цього рішення та умов конкурсу на Єдиному порталі вакансій державної служби згідно з вимогами чинного законодавства.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на Голову КРАІЛ Рудого І.Т.

Голова

Іван РУДИЙ

Згідно з чинним законодавством  
відповідно до колегіального рішення КРАІЛ

Протокол № 72 засідання  
КРАІЛ від 29.06.2021

Затверджено  
Рішення Комісії з регулювання  
азартних ігор та лотерей  
29.06.2021 № 706

**УМОВИ**  
**проведення конкурсу на зайняття посади керівника апарату Комісії з**  
**регулювання азартних ігор та лотерей**

**Загальні умови**

1. Посадові обов'язки:

- 1) здійснює керівництво діяльністю апарату КРАІЛ;
- 2) видає накази, розпорядження з питань діяльності апарату КРАІЛ;
- 3) призначає на посади та звільняє з посад працівників апарату КРАІЛ;
- 4) заохочує працівників апарату КРАІЛ, накладає дисциплінарні стягнення;
- 5) затверджує положення про самостійні структурні підрозділи апарату КРАІЛ;
- 6) забезпечує реалізацію державної політики щодо державної таємниці, технічний захист інформації, а також контроль за збереженням державної таємниці та інформації в апараті КРАІЛ;
- 7) виконує інші функції, необхідні для забезпечення виконання КРАІЛ покладених на неї Законом України «Про державне регулювання діяльності щодо організації та проведення азартних ігор» повноважень.

2. Умови оплати праці:

- 1) посадовий оклад — 33 600 гривень;
- 2) надбавка до посадового окладу за ранг — відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284);
- 3) інші надбавки, доплати та премії відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;
- 4) додаткові стимулюючі виплати відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284).

3. Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду — призначення на посаду строком на п'ять років, якщо інше не передбачено законом, з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу на ще один строк або переведення на рівнозначну або нижчу посаду до іншого державного органу.

Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку.

4. Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання:

1) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676);

2) резюме за формою згідно з додатком 2<sup>1</sup> до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676), в якому обов'язково зазначається така інформація:

прізвище, ім'я та по батькові кандидата;

реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;

підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;

підтвердження рівня вільного володіння державною мовою;

відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах конкурсу, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);

3) заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.

Подача додатків до заяви не є обов'язковою;

4) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік;

5) заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2019 р., № 47, ст. 1604). Заява подається у разі потреби особою, яка має інвалідність;

6) інформація приймається до 17 години 07 липня 2021 року виключно через Єдиний портал вакансій державної служби за посиланням: <https://career.gov.ua/>.

5. Дата і час початку проведення тестування кандидатів — 16 липня 2021 року, 9 година.

Місце проведення тестування — м. Київ, вул. Прорізна, 15.

Місце проведення співбесіди — м. Київ, вул. Прорізна, 15.

Місце проведення співбесіди з метою визначення суб'єктом призначення переможця (переможців) конкурсу — м. Київ, вул. Б. Грінченка, 3.

6. Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу, — Сажин Катерина Володимирівна (044) 256-00-94, [sazhyn@nads.gov.ua](mailto:sazhyn@nads.gov.ua).

### Кваліфікаційні вимоги

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| 1. Освіта                    | - ступінь вищої освіти — не нижче магістра   |
| 2. Досвід роботи             | - загальний стаж роботи — не менше семи років;<br>- досвід роботи на посадах державної служби категорій «А» чи «Б» або на посадах не нижче керівників структурних підрозділів в органах місцевого самоврядування або досвід роботи на керівних посадах у сфері публічного управління та адміністрування — не менше трьох років |
| 3. Володіння державною мовою | - вільне володіння державною мовою   |
| 4. Володіння іноземною мовою | - володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи (англійська або французька)  |

### Вимоги до компетентності

- | Вимога                      | Компоненти вимоги   |
|-----------------------------|---|
| 1. Лідерство                | - вміння та досвід у визначенні стратегії, напрямів діяльності і розвитку організації та встановлення її чітких цілей і завдань;<br>- вміння розвивати професійні компетентності співробітників;<br>- здатність надихати команду та мотивувати людей на самовіддану роботу, досягнення індивідуального та командного результату;<br>- вміння ефективно делегувати задачі та управляти результативністю команди;<br>- створення культури відкритості та відповідальності |
| 2. Комунікація та взаємодія | - вміння правильно визначати заінтересовані та впливові сторони, розбудовувати партнерські стосунки;<br>- здатність ефективно взаємодіяти - слухати, сприймати та доносити думку;<br>- вміння публічно виступати, презентувати матеріал на аудиторію;   |

- здатність впливати на думку інших, використовуючи переконливі аргументи та послідовну комунікацію
3. Розуміння сфери державної політики
- розуміння актуальних проблем та викликів у відповідній сфері державної політики;
  - бачення необхідних змін у формуванні та реалізації державної політики у відповідній сфері;
  - бачення шляхів розв'язання поточних проблем у відповідній сфері;
  - розуміння кола заінтересованих сторін та шляхів їх залучення до формування/реалізації політики у відповідній сфері
4. Стратегічне бачення
- бачення загальної картини у сфері своєї відповідальності, розуміння середньо- та довгострокових цілей;
  - здатність визначати напрямки розвитку та покращень у сфері своєї відповідальності;
  - уміння перетворювати довгострокові цілі та концептуальне бачення у конкретні задачі та показники їх виконання, чіткі та послідовні плани дій
  - вміння здійснювати оцінку гендерного впливу під час формування, впровадження та оцінювання державної політики
5. Управління змінами та інновації
- рішучість та наполегливість у впровадженні змін;
  - вміння планувати, оцінювати ефективність та коригувати плани;
  - здатність формувати концептуальні пропозиції, інноваційні ідеї та підходи
6. Доброчесність та дотримання правил етичної поведінки
- здатність застосовувати принцип доброчесності та правила етичної поведінки державних службовців;
  - недопущення поведінки, яка свідчить про нечесність та/або не безсторонність кандидата;
  - недопущення поведінки, через яку призначення кандидата негативно вплине на суспільну довіру до державної служби;
  - здатність розуміти вимоги щодо конфлікту інтересів та інші обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», та утримуватись від їх порушення
7. Абстрактне мислення
- здатність до логічного мислення;

- вміння встановлювати причинно-наслідкові зв'язки

### **Професійні знання**

Вимога	Компоненти вимоги
Знання законодавства	знання: <ul style="list-style-type: none"><li>- Конституції України;</li><li>- Закону України «Про державну службу»;</li><li>- Закону України «Про запобігання корупції»;</li><li>- іншого законодавства</li></ul>